



Universidad del Istmo

Sto. Domingo Tehuantepec, Oaxaca, a 15 de junio de 2018

OFICIO No. 010/R/UNISTMO/2018
Asunto: PFCE 2017, cuarto Informe
Trimestral de avance Académico.

Dr. Salvador A. Malo Álvarez
Director General de Educación Superior Universitaria
DGESU/SES/SEP
Presente.

AT'N. Dr. Isaías Elizarraraz Alcaraz
Director de Fortalecimiento Institucional

Con fundamento en las Reglas de Operación del *Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa* (PFCE), ejercicio fiscal 2017, y en atención a los recursos autorizados a la **Universidad del Istmo** mediante oficio No. 511/17-0721; se presenta el **Cuarto Informe Trimestral de avance Académico** correspondiente a los proyectos que integran el PFCE 2017, conforme al calendario presentado por la DGESU para tales efectos. Así mismo, se notifica la página institucional donde se encuentra la información relacionada a los proyectos autorizados y los avances académicos trimestrales:

<http://www.unistmo.edu.mx/transparencia/pfce.html>

Se adjunta:

- Seguimiento de Metas Académicas de seis proyectos (2 Gestión, 1 igualdad y 3 DES)
- Cumplimiento de Indicadores de Calidad de seis proyectos (2 Gestión, 1 igualdad y 3 DES)
- Reporte Final: Seguimiento de Proyectos PFCE 2016 (2 Gestión, 1 igualdad y 3 DES)
- USB con evidencia que sustenta el impacto académico logrado con los recursos PFCE 2017

Agradezco de antemano la atención prestada al presente, y sin otro particular, aprovecho la oportunidad para reiterarle la seguridad de mis más distinguidas consideraciones.

ATENTAMENTE.

*"Voluntas totum potest"
Guirá' zanda ne guendaracala'dxi'*

Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector



C.c.p.- Mtra. Hortensia Aragón Castillo.- Presidenta de la SEP y Servicios Educativos del H. Cámara de Diputados.- Para su Conocimiento.
.- Mtra. Arely Gómez González.- Secretaria de la Función Pública.- Mismo Fin.
.-M. en C. Víctor Manuel Martínez Rodríguez.- Vice-Rector Académico.- Universidad del Istmo.- Mismo Fin.
.-L.A.E. César Fortunato Castillo Cruz.- Vice-Rector de Administración.- Universidad del Istmo.- Mismo Fin.
.-L.C.E. Claudia Hernández Cela.- Responsable Institucional del PFCE.- Universidad del Istmo.- Para seguimiento.
.-Archivo VMMR/CFCC/CHC

Campus Tehuantepec - Campus Ixtepec - Campus Juchitán



Universidad del Istmo

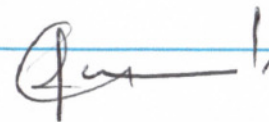
P/PFCE-2017-20MSU0021P-01 *Atención a problemas comunes de las DES de la Universidad del Istmo*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Garantizar la pertinencia de los PE de todas las DES con espacios educativos de vanguardia e innovación tecnológica						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mejorar la infraestructura básica de la biblioteca para brindar a los estudiantes la herramienta documental básica en su preparación profesional	17.00	17.00	100.00	257,067.00	257,067.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	218,686.49	17.00	17.00	36,801.51	0.00	0.00	1,579.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el segundo trimestre. Con los recursos se atendió la falta y/o actualización de acervo bibliográfico en un 17%.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Incremento de matrícula de nuevo ingreso para ampliar la cobertura estatal						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Incrementar la matrícula a través del apoyo a la promoción de programas educativos de baja demanda	5.00	5.00	100.00	21,033.00	21,033.00	100.00



No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	21,033.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se alcanzó en el segundo trimestre con el incremento de matrícula en un 5%, pasando de 808 a 852. Se adjunta Dictamen de matrícula auditada por el C.P.C.Julián Carreño Díaz (Auditor Externo).

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
0	Consolidar la formación integral del estudiante mediante la atención y prevención de las adicciones, aunado al implemento de campañas informativas referente al cuidado del medio ambiente y separación de basura.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%

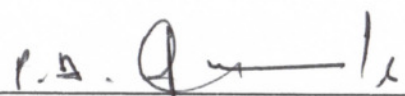

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Fortalecer la capacidad académica a través de la atención de la infraestructura básica para el desarrollo de actividades docentes y de investigación						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Proporcionar a los PTC equipamiento actualizado para el desempeño óptimo de sus actividades docentes y de investigación	25.00	25.00	100.00	44,774.00	44,774.00	100.00

Quila

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	21,441.44	25.00	25.00	23,332.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el segundo trimestre.

Firma	
	
Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	M. en C. Víctor Manuel Martínez Rodríguez Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Atención a problemas comunes de las DES de la Universidad del Istmo

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-01

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral				% Total de avance	Justificación IES	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	Ajuste Institucional	%Alcanzado	%Trimestral			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo.		Total: 139											
1.1.1	Licenciatura	25	16.34	21	15.11	0	0	6	6	4.32	0	28.57	El ajuste en la DES Ciencias biológicas y de la Salud se debió a la contratación de nuevos profesores. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.2	Especialidad	1	0.65	1	0.72	0	0	0	0	0.72	0	100	Se cuenta con 1 profesor con especialidad, mismo que se reportó en el segundo trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.3	Maestría	90	58.82	80	57.55	0	0	31	31	22.3	0	38.75	El ajuste corresponde a la DES Ciencias biológicas y de la Salud, y DES Ciencias Sociales y Administrativas. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.4	Doctorado	32	20.92	36	25.9	0	0	0	0	28.06	0	100+	La meta se reportó en el tercer trimestre.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	64	41.83	75	53.96	0	0	29	29	20.86	0	38.57	El ajuste corresponde a la DES Ciencias biológicas y de la Salud, y DES Ciencias Sociales y Administrativas. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	16	10.46	36	25.9	0	0	21	21	15.11	0	58.33	El ajuste corresponde a la DES Ingeniería y Tecnología. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	39	25.49	32	23.02	32	23.02	2	2	1.44	6.25	6.25	El ajuste en la DES Ciencias biológicas y de la Salud. Se adjunta Informe de la RIP.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	16	10.46	11	7.91	0	0	9	9	6.47	0	81.82	El ajuste corresponde a la DES Ingeniería y Tecnología.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	144	94.12	109	78.42	0	0	29	29	20.86	0	26.61	El ajuste corresponde a la DES Ciencias Sociales y Administrativas.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 139											

Handwritten signature or mark.

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Atención a problemas comunes de las DES de la Universidad del Istmo

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-01

1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	100	65.36	41	29.5	31	22.3	0	0	29.5	100+	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
Total de Cuerpos Académicos		Total: 11												
1.3.2	En Consolidación	3	23.08	3	27.27	0	0	0	0	18.18	0	66.67	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
1.3.3	En Formación	9	69.23	8	72.73	1	9.09	0	0	72.73	100+	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
Competitividad Académica														
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 12												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	0	0	2	16.67	0	0	0	0	16.67	0	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	10	83.33	3	25	0	0	0	0	25	0	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el	2	16.67	2	16.67	0	0	0	0	25	0	100+	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	0	0	1	8.33	0	0	0	0	8.33	0	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Total: 12												
2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	2	20	3	25	0	0	0	0	16.67	0	66.67	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	2	20	3	25	0	0	0	0	16.67	0	66.67	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic		Total: 886												
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	84	11.76	125	14.11	90	10.16	127	127	14.33	100+	100+	El ajuste corresponde a la DES Ingeniería y Tecnología, DES Ciencias Sociales y Administrativas.	
Total de Programas Educativos de posgrado		Total: 3												
2.4.1	PE de posgrado que se actualizarán	0	0	1	33.33	0	0	0	0	33.33	0	100	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.	
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Ajuste Institucional	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	144	91	0	106	73.61	0	0	0	0	81.94	0	100+	Sin ajustes. El valor se reportó en los trimestres anteriores.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Ajuste Institucional	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	53	31	0	11	20.75	11	20.75	34	34	64.15	100+	100+	El ajuste corresponde a la DES Ingeniería y Tecnología, DES Ciencias Sociales y Administrativas.



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

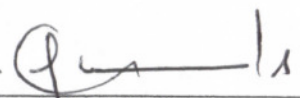
Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

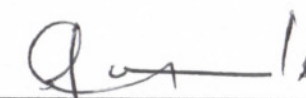
Proyecto: Atención a problemas comunes de las DES de la Universidad del Istmo

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-01

Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Ajuste Institucional	%Alcanzado	%Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	11	11	0	9	81.82	0	0	0	0	72.73	0	83.86	Sin ajustes.El valor se reportó en los trimestres anteriores.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores 90.00 %

P.D. 
Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


M. en C. Víctor Manuel Martínez Rodríguez
Responsable del proyecto



Universidad del Istmo

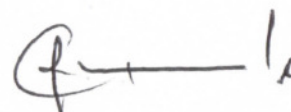
P/PFCE-2017-20MSU0021P-02 *Atención a los problemas de Gestión de la Universidad del Istmo*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Mejorar el desempeño de la infraestructura para fortalecer los procesos académicos y administrativos						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Optimizar los módulos que conforman los sistemas de información de la Universidad del Istmo	2.00	2.00	100.00	46,123.96	46,123.96	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	2.00	2.00	28,114.92	0.00	0.00	12,869.08	0.00	0.00	5,139.96	0.00	0.00	0.00

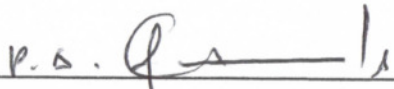

No. MA	Observación
1	La meta se logró en el primer trimestre. Se habilitaron 2 áreas académicas.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Mejorar los procesos administrativos mediante la capacitación del personal administrativo						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer las técnicas administrativas a través de la capacitación del personal administrativo	65.00	103.00	158.46	45,673.00	45,673.00	100.00




No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	25.00	42.00	18,673.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	61.00	27,000.00

No. MA	Observación
1	Se impartió el curso-taller "Motivación para encontrar sentido a la Vida", realizado los días 04 y 05 de abril del año 2018. La meta se incrementó debido a la facilidad del tallerista para que asistiera todo el personal incluyendo el personal académico (profesores y estudiantes). Cabe señalar que la meta (61) solo incluye al personal administrativo-operativo.

Firma	
	
Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	L.A.E. César Fortunato Castillo Cruz Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

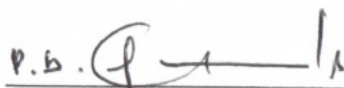
Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Atención a los problemas de Gestión de la Universidad del Istmo

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-02

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			% Total de avance	Justificación IES				
	Número	%	Número	%	Número	%	Número			%Alcanzado	%Trimestral		
Diseno, integración y explotación de Sistemas de Información													
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información													
		Total: 4											
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)		4	100	4	100	0	0	4	100	0	100	La meta se consolidó en el segundo trimestre.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de


 Dr. Modesto Seara Vázquez
 Rector


 L.A.E. César Forjánato Castillo Cruz
 Responsable del proyecto



Universidad del Istmo

P/PFCE-2017-20MSU0021P-03 *Diagnóstico sobre los tipos de violencia existentes en las relaciones de convivencia entre los miembros del sector Estudiantil, Académico y Administrativo de la Universidad del Istmo*

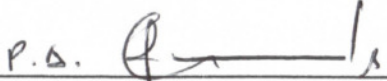

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Realizar un diagnóstico de las clases de violencia de género derivadas de la convivencia entre los miembros de los sectores estudiantil, académico y administrativo en la Universidad del Istmo						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquirir acervo bibliográfico para sensibilizar a los sectores estudiantil, académico y administrativo de la DES Ciencias Sociales y Administrativas, sobre las causas y consecuencias de la violencia de género en el ámbito universitario	13.00	18.00	138.46	8,313.00	8,313.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	4,152.60	13.00	18.00	4,160.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se alcanzó y presentó en el segundo trimestre. Se adjunta Informe que generó el Departamento de biblioteca del Campus Ixtepec, respecto al ingreso de los 18 títulos adquiridos con recursos del PFCE 2017.



Firma

 P.D. _____ Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 P.D. _____ Dra. Alma Cossette Guadarrama Muñoz Responsable del Proyecto
--	--

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Diagnóstico sobre los tipos de violencia existentes en las relaciones de convivencia entre los miembros del sector Estudiantil, Académico y Administrativo de la Universidad del Istmo

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número		%Alcanzado

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 100.00 %

P.A. [Signature]
Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

P.A. [Signature]
Dra. Alma Cossette Guadarrama Muñoz
Responsable del proyecto



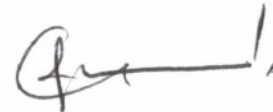
Universidad del Istmo

P/PFCE-2017-20MSU0021P-04 Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Consolidar el grado de desarrollo de los Cuerpos Académicos y habilitación de la planta académica, a través de la atención en la actualización y equipamiento especializado de los laboratorios, incrementando la productividad académica y la presentación de trabajos de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer a los cuerpos académicos habilitando los laboratorios con equipo especializado para llevar a cabo los proyectos de investigación	2.00	2.00	100.00	129,279.00	129,279.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	75,842.73	2.00	2.00	31,951.08	0.00	0.00	21,485.19	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el segundo trimestre con el fortalecimiento de los laboratorios Energía Eólica y Simulación.

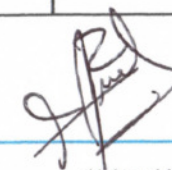



No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Cumplir con los requerimientos de los CIEES para presentar la evaluación de los programas educativos de la DES Ingeniería y Tecnología.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Cumplir con los requerimientos de los CIEES en el fortalecimiento integral de los estudiantes de los PE de la DES Ingeniería y Tecnología a través de la actualización y acondicionamiento de talleres de diseño, laboratorio de cómputo, laboratorio de electrónica, salas de cómputo y salas de autoacceso (comprensión idioma inglés).	2.00	2.00	100.00	57,901.00	57,901.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	51,961.29	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	5,939.71	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se logró en el segundo trimestre con el equipamiento de laboratorios y salas de cómputo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Habilitar con innovación tecnológica las aulas y talleres para cumplir apropiadamente con el perfil de egreso de los estudiantes y los requerimientos ante los CIEES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Promover la innovación tecnológica en aulas para fortalecer el proceso enseñanza-aprendizaje y cumplir con el perfil de egreso de los estudiantes.	24.00	24.00	100.00	26,229.00	26,229.00	100.00
2	Habilitar los PE de Ingeniería de Petróleos e Ingeniería en Diseño con infraestructura especializada necesaria para cumplir con el perfil de egreso de los estudiantes	6.00	6.00	100.00	51,366.00	51,366.00	100.00
3	Consolidar el proceso enseñanza-aprendizaje a través de la habilitación del laboratorio nuevo de Ingeniería Industrial	65.00	65.00	100.00	89,846.00	89,846.00	100.00

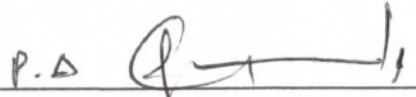
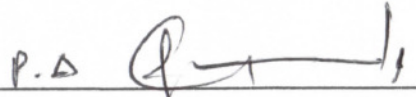




No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	25,346.00	24.00	24.00	0.00	0.00	0.00	883.00	0.00	0.00	0.00
2	6.00	6.00	50,780.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	585.84	0.00	0.00	0.00
3	65.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	65.00	89,846.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el segundo trimestre, beneficiando a estudiantes de la DES Ingeniería y Tecnología.
2	La meta se consolidó en el primer trimestre. Los equipos adquiridos impactan en el perfil de egreso de 6 estudiantes de Ingeniería en Diseño.
3	La meta se consolidó en el tercer trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular								
0	Actualización pedagógica de los PTC de la DES Ingeniería y Tecnología.								
No. MA	Descripción de la Meta Académica			Valores Cualitativos			Valores Financieros		
				Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado

Firma	
 P.D. 	
Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	Dr. Rodrigo Escalera Lozano Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-04

Indicador de Calidad		Valor Original		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral			Justificación IES	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo:		Total: 76										
1.1.1	Licenciatura	13	17.33	12	15.79	0	0	12	15.79	0	100	La meta se logró en el tercer trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.3	Maestría	42	56	43	56.58	0	0	42	55.26	0	97.67	La meta no se logró, se reportó 42 PTC con maestría en el tercer trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
1.1.4	Doctorado	20	26.67	21	27.63	0	0	21	27.63	0	100	La meta se alcanzó en el tercer trimestre con la contratación de nuevos PTC. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	20	26.67	41	53.95	0	0	41	53.95	0	100	La meta se alcanzó en el primer trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	8	10.67	21	27.63	0	0	21	27.63	0	100	La meta se alcanzó en el tercer trimestre con 21 PTC con Doctorado, y por ende con 21 PTC con Doctorado en el área disciplinar de su desempeño. Sin embargo, por un error humano involuntario no se registró dicho valor. En el cuarto trimestre se registró el valor, cumpliendo así con la meta anual programada. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.

[Handwritten signatures and initials]



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-04

1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	20	26.67	13	17.11	13	17.11	14	18.42	100+	100+	La meta se alcanzó y se rebasó en el primer trimestre debido a que PRODEP publicó los resultados de la convocatoria 2017. Se adjunta informe de la RIP.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	11	14.67	8	10.53	0	0	9	11.84	0	100+	La meta se alcanzó y rebasó, considerando a los profesores que pertenecen al programa Cátedras CONACYT que se encuentran instalados en la Universidad del Istmo. Se adjunta informe del departamento de Vice-rectoría Académica.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	71	94.67	55	72.37	0	0	55	72.37	0	100	La meta se presentó en el tercer trimestre. Se adjunta informe de tutorías.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 76										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	40	53.33	1	1.32	1	1.32	0	0	0	0	Considerando que no se autorizaron recursos por parte de PFCE 2017 para realizar cursos de capacitación para PTC del área Ingeniería y Tecnología, la meta no se logró. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
Total de Cuerpos Académicos		Total: 6										

[Handwritten signature and scribbles]



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-04

[Handwritten signature]

1.3.2	En Consolidación	1	16.67	1	16.67	0	0	0	0	0	0	0	La meta no se logró, el valor se reportó en el primer trimestre. El cuerpo Académico Energía Eólica y Solar fue evaluado en el segundo semestre del año 2016. El dictamen indica que pasará a ser un Cuerpo Académico en Formación, situación que hizo que no se cumpliera con el indicador de calidad. Sin embargo, se sigue trabajando en la consolidación de cuerpos académicos, para que el indicador se cumpla a finales del año 2018 cuando se tienen que evaluar los demás cuerpos académicos. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
1.3.3	En Formación	5	83.33	5	83.33	0	0	6	100	0	100	0	El valor se reportó en el primer trimestre. El cuerpo Académico (CA) Energía Eólica y Solar fue evaluado en el segundo semestre del año 2016 como Cuerpo Académico en Formación, por lo que, se incrementó el número para éste indicador. Se adjunta reporte de PRODEP.
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 6											
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	6	100	2	33.33	0	0	2	33.33	0	100	0	La meta se alcanzó en el primer trimestre.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el	2	33.33	1	16.67	0	0	1	16.67	0	100	0	La meta se alcanzó en el primer trimestre.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	0	0	1	16.67	0	0	1	16.67	0	100	0	La meta se alcanzó en el primer trimestre.
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Total: 6											

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-04

2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	16.67	2	33.33	0	0	2	33.33	0	100	La meta se logró en el segundo trimestre debido a los recientes resultados emitido por los CIEES.	
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	16.67	2	33.33	0	0	2	33.33	0	100	La meta se logró en el segundo trimestre debido a los recientes resultados emitido por los CIEES.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic		Total: 316											
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	55	14.47	90	28.48	90	28.48	97	30.7	100+	100+	De acuerdo al reporte semestral que emite un auditor externo, se cuenta con una matrícula de 97 estudiantes de Licenciatura de calidad, considerado de calidad a los PE que cuentan con el nivel 1 ante CIEES. Se adjunta informe de auditoría con fecha de marzo 2018. De manera inicial el compromiso fue contar con una matrícula de 90, sin embargo, la meta se rebasó con el inicio del nuevo ciclo escolar.	
Total de Programas Educativos de posgrado		Total: 2											
2.4.1	PE de posgrado que se actualizarán	0	0	1	50	0	0	1	50	0	100	La meta se logró en el primer trimestre.	
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	24	24	0	28	116.67	0	0	34	100+	0	100+	El valor real que reporta el departamento de servicios escolares para el cohorte generacional 2011-2016 es de 34 egresados (6 de Ing. Química, 10 de Ing. De Petróleos, 8 de Ing. En Diseño, 2 de Ing. Computación, 8 de Ing. Industrial y 2 Lic. en Matemáticas Aplicadas), la Universidad del Istmo solo tiene un periodo de egreso en el mes de julio fecha que no coincide con la entrega del informe final de PFCE 2017, por tal motivo y para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte generacional de licenciatura reportado en PFCE 2016.



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14


Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ingeniería y Tecnología

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-04

Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	24	10	0	6	25	6	25	18	75	100+	100+	El valor real que reporta el departamento de servicios escolares para el cohorte generacional 2011-2016 es de 18 (4 de Ing. Química, 3 de Ing. De Petróleos, 4 de Ing. En Diseño, 2 de Ing. Computación, 4 de Ing. Industrial y 1 Lic. en Matemáticas Aplicadas), la Universidad del Istmo solo tiene un periodo de egreso en el mes de julio fecha que no coincide con la entrega del informe final de PFCE 2017, por tal motivo y para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte generacional de licenciatura reportado en PFCE 2016.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.10.1	Tasa de graduación para PE de posgrado	8	8	0	7	87.5	0	0	8	100	0	100+	La meta se reportó en el tercer trimestre. Se adjunta informe del departamento de Servicios escolares.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 95.00 %


Dr. Modesto Saera Vázquez
Rector


Dr. Rodrigo Escalera Lozano
Responsable del proyecto



Universidad del Istmo

P/PFCE-2017-20MSU0021P-05 *Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Impulsar la innovación académica en docencia e investigación mediante la instalación de nueva infraestructura en salas de cómputo y laboratorios, que permita mejorar las clases con mayor componente práctico y la realización de proyectos de tesis e investigación con mayor impacto o beneficio social.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Acondicionar con equipamiento especializado el laboratorio del desarrollo de software, para desarrollar prácticas de seguridad, monitoreo y usabilidad de interfaces	1.00	1.00	100.00	40,570.00	40,570.00	100.00
2	Mejorar la infraestructura tecnológica con equipamiento básico, para una adecuada integración de las TIC en la impartición de clases	11.00	11.00	100.00	130,744.00	130,744.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	1.00	1.00	40,570.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	11.00	11.00	130,744.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el primer trimestre con el equipamiento del laboratorio de desarrollo de software.
2	La meta se logró en el primer trimestre con la adquisición de 9 equipos de cómputo y 2 proyectores.


No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Propiciar la mejora continua de los PTC de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas enriqueciendo y actualizando sus conocimientos en las teorías, procedimientos y técnicas pedagógicas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar a los PTC de la DES en técnicas didácticas	60.00	60.00	100.00	80,590.00	80,590.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00	34,540.00	30.00	30.00	46,050.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el segundo y tercer trimestre con la realización de 2 cursos de actualización que beneficiaron a PTC de la DES Ciencias Sociales y Administrativas.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
0	Fomentar las actividades culturales, artísticas y deportivas para el fortalecimiento de la educación integral de los estudiantes de los PE que oferta la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%

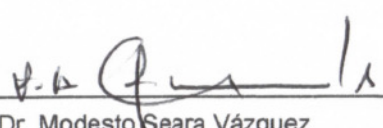

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado



No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Incrementar la investigación científica entre los PTC para fortalecer la competitividad académica						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Propiciar el desarrollo de investigación entre los PTC para incrementar el Reconocimiento a perfil deseable	5.00	7.00	140.00	95,730.30	89,987.30	94.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	0.00	0.00	5.00	7.00	74,987.30

No. MA	Observación
1	7 PTC participaron en la convocatoria 2018 para obtener el reconocimiento a Perfil Deseable. Sin embargo, debido al periodo de evaluación de PRODEP, aún no se emiten los resultados. Por lo que, se adjunta las solicitudes de cada uno de los PTC como evidencia de la solicitud presentada ante PRODEP.

Firma	
	
Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	M. en I. Carlos Edgardo Cruz Pérez Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-05

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Ajustado Trimestral		%Total de avance	Justificación IES		
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado				
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total: 49												
1.1.1	Licenciatura	6	12.24	4	8.16	0	0	5	10.2	0	100+	La meta se alcanzó en el tercer trimestre. El incremento se debió a la contratación de profesores del área de Idiomas y Derecho.
1.1.3	Maestría	31	63.27	30	61.22	0	0	23	46.94	0	76.67	La meta no se logró, se reportó 23 PTC con maestría en el cuarto trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
1.1.4	Doctorado	12	24.49	15	30.61	0	0	18	36.73	0	100+	La meta se alcanzó en el tercer trimestre con la contratación de nuevos PTC con grado de Doctor y a la presentación de examen de Doctorado de PTC que contaban con maestría. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos. La meta se incrementó debido a la contratación de NPTC con grado de Doctor y a la obtención del grado de Doctor para PTC con grado de maestría, lo que impactó en la disminución de PTC con maestría.

Handwritten signature

Handwritten signature



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-05

1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	29	59.18	27	55.1	0	0	22	44.9	0	81.48	La meta no se logró, se reportó 22 PTC con maestría en el área disciplinar de su desempeño en el cuarto trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	8	16.33	15	30.61	0	0	18	36.73	0	100+	La meta se alcanzó en el tercer trimestre con la contratación de nuevos PTC. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos. La meta se incrementó debido a la contratación de NPTC con grado de Doctor y a la obtención del grado de Doctor para PTC con grado de maestría, lo que impactó en la disminución de PTC con maestría.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	18	36.73	17	34.69	17	34.69	17	34.69	100	100	La meta se logró en el primer trimestre.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	5	10.2	3	6.12	0	0	4	8.16	0	100+	La meta se alcanzó en el primer trimestre. La meta se superó debido a la distinción otorgada a una profesora-investigadora de recién incorporación. Cabe señalar que por la constante rotación de personal, uno de los elementos que contaba con la distinción SIN renunció a inicios del año 2018, sin embargo, como fue considerada la Dra. Alma Cossette Guadarrama Muñoz desde el primer informe trimestral, se incluye en el reporte.



EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad del Istmo

Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-05

1.1.9	Participación en el programa de tutorías	45	91.84	43	87.76	0	0	29	59.18	0	67.44	La meta no se logró. Se adjunta Informe del coordinador de tutorías. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual programada.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 49										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	40	81.63	30	61.22	30	61.22	30	61.22	100	100	La meta se alcanzó en los trimestres anteriores.
Total de Cuerpos Académicos		Total: 4										
1.3.2	En Consolidación	2	40	2	50	0	0	2	50	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta reporte de PRODEP.
1.3.3	En Formación	3	60	2	50	0	0	2	50	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta reporte de PRODEP.
Competitividad Académica		Total: 4										
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 4										
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	100	1	25	0	0	1	25	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta comprobante.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el	0	0	1	25	0	0	2	50	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta comprobante.
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Total: 4										
2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	25	1	25	0	0	1	25	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta comprobantes.
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	25	1	25	0	0	1	25	0	100	La meta se logró en el primer trimestre. Se adjunta comprobantes
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic		Total: 245										
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	29	8.68	35	14.29	0	0	30	12.24	0	85.71	De acuerdo al reporte semestral que emite un auditor externo, se cuenta con una matrícula de 30 estudiantes de Licenciatura de calidad, toda vez, que cuenta con el nivel 1 ante CIEES. Se adjunta informe con fecha de marzo 2018.



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-05

Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	68	29	0	30	44.12	0	0	35	51.47	0	100+	El valor real que reporta el departamento de servicios escolares para el cohorte generacional 2011-2016 es de 35 (3 de la Licenciatura Administración Pública, 15 de la Licenciatura en Ciencias Empresariales, 9 de la Licenciatura en Informática y 8 de la Licenciatura en Derecho), la Universidad del Istmo solo tiene un periodo de egreso en el mes de julio fecha que no coincide con la entrega del informe final de PFCE 2017, por tal motivo y para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte generacional de licenciatura reportado en PFCE 2016.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	29	21	0	5	17.24	5	17.24	16	55.17	100+	100+	El valor real que reporta el departamento de servicios escolares para el cohorte generacional 2011-2016 es de 16 (10 de la Licenciatura en Ciencias Empresariales, 3 de la Licenciatura en Informática y 3 de la Licenciatura en Derecho), la Universidad del Istmo solo tiene un periodo de egreso en el mes de julio fecha que no coincide con la entrega del informe final de PFCE 2017, por tal motivo y para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte generacional de licenciatura reportado en PFCE 2016.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

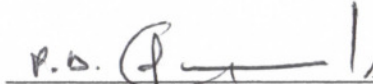
Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Formación integral de los estudiantes, fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES Ciencias Sociales y Administrativas

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-05

2.10.1	Tasa de graduación para PE de posgrado	3	3	0	2	66.67	0	0	1	33.33	0	50	La meta se presentó en el primer trimestre. Debido a que la Universidad del Istmo solo tiene un periodo de egreso en el mes de julio, para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte reportado en PFCE 2016. No se alcanzó la meta, debido a razones personales independientes a la institución, los cuales impidieron que el alumno pudiera concluir satisfactoriamente el último semestre de PE. Se adjunta oficio, a través del cual se mencionan los motivos del incumplimiento y/o mencionando el periodo en que se alcanzará el valor programado, con el propósito de cumplir con la meta anual Programada.
--------	--	---	---	---	---	-------	---	---	---	-------	---	----	--

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 92.00 %


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


M. en I. Carlos Edgardo Cruz Pérez
Responsable del proyecto



Universidad del Istmo

P/PFCE-2017-20MSU0021P-06 *Actualización de la planta docente y formación integral de los estudiantes de las DES Ciencias Biológicas y de la Salud.*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Consolidar la formación integral de los estudiantes de los PE de la DES Ciencias de la Salud						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer los conocimientos teóricos de los estudiantes de la Licenciatura en Nutrición a través de la práctica en equipos especializados	70.00	70.00	100.00	118,300.00	118,300.00	100.00

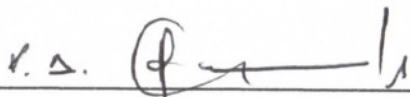
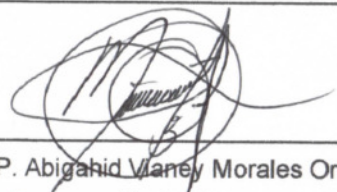
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	95,496.25	70.00	0.00	15,653.16	0.00	70.00	7,150.59	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	La meta se consolidó en el tercer trimestre con la compra de equipos para el laboratorio de Bioquímica que benefició a 70 estudiantes de la Licenciatura en Nutrición.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica a través de la actualización de los PTC, la obtención del Reconocimiento a Perfil Deseable y la creación de cuerpos académicos						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Propiciar el desarrollo de investigación entre los PTC para obtener Reconocimiento a perfil deseable y la creación de CA'S	1.00	2.00	200.00	133,000.00	133,000.00	100.00
2	Fortalecer la planta académica con programas de actualización docente	24.00	21.00	87.50	29,131.74	29,131.74	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,000.00	1.00	1.00	112,000.00
2	0.00	0.00	0.00	12.00	0.00	16,600.00	0.00	21.00	12,531.74	12.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	En total a 2 PTC les fue autorizado el Reconocimiento a Perfil Deseable en la DES Ciencias Biológicas y de la Salud.
2	La meta se consolidó en el segundo y tercer trimestre con la realización de 2 cursos de actualización que benefició a PTC de la DES Ciencias Biológicas y de la Salud. La meta no se logró debido a la renuncia voluntaria de PTC, ocasionado por los sismos ocurridos en la región del Istmo de Tehuantepec.

Firma	
 _____ Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 _____ M.S.P. Abigail Vianey Morales Ortiz Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Actualización de la planta docente y formación integral de los estudiantes de las DES Ciencias Biológicas y de la Salud.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-06

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral							
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total: 14												
1.1.1	Licenciatura	6	20.69	5	35.71	0	0	6	42.86	0	100+	La meta se alcanzó en el cuarto trimestre. El incremento se debió a la contratación de nuevos profesores. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.2	Especialidad	1	3.45	1	7.14	0	0	1	7.14	0	100	Se cuenta con 1 profesor con especialidad, mismo que se reportó en el segundo trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.3	Maestría	17	58.62	7	50	0	0	8	57.14	0	100+	La meta se alcanzó en el cuarto trimestre. El incremento se debió a la contratación de nuevos profesores. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	15	51.72	7	50	0	0	7	50	0	100	La meta se alcanzó en el cuarto trimestre. Se adjunta Informe del Departamento de Recursos Humanos.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	1	3.45	2	14.29	2	14.29	2	14.29	100	100	La meta se alcanzó, sin embargo, es importante señalar que uno de los profesores que cuentan con la distinción renunció en septiembre de 2017, por lo tanto, se adjuntará su constancia de su distinción, debido a que lo obtuvo en el periodo de vigencia del apoyo PFCE 2017, pero para efectos legales, el PTC ya no está activo en la institución. Esta misma situación repercutió el registro del cuerpo académico, situación que se explica en el indicador IC 1.33.3. Se adjunta informe de la RIP.

Quila



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Actualización de la planta docente y formación integral de los estudiantes de las DES Ciencias Biológicas y de la Salud.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-06

1.1.9	Participación en el programa de tutorías	28	96.55	11	78.57	0	0	11	78.57	0	100	La meta se alcanzó y reportó en el tercer trimestre de acuerdo a lo planeado. Se adjunta constancias e informe de la coordinación de tutorías.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 14										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	20	68.97	10	71.43	0	0	11	78.57	0	100+	Los cursos se realizaron y reportaron en el segundo y tercer trimestre. Se adjunta constancias, fotografías, programa y oficios de invitación.
Total de Cuerpos Académicos		Total: 1										
1.3.3	En Formación	1	50	1	100	1	100	0	0	0	0	La propuesta de CA para la DES Ciencias Biológicas y de la Salud no fue registrada debido a que no se cumplió con el requisito de PTC con perfil deseable. Se propuso el registro del CA "Ciencias Naturales y Salud" para la DES Ciencias Biológicas y de la Salud (se adjunta comprobante), constituida por los siguientes profesores-investigadores: Abigail Vianey Morales Ortiz (con Perfil Deseable), Doireyner Daniel Velázquez Ramírez (sin Perfil Deseable) y Joaquín Zarrabal Ramos (sin Perfil Deseable). Sin embargo, de manera original se había contemplado integrar al PTC Eliseo López Hernández, toda vez que él contaba con perfil deseable, no obstante, solicitó su renuncia voluntaria, afectando la propuesta de registro de nuevo cuerpo académico, con lo cual no se cumplió con uno de los requisitos importantes para registrar un nuevo CA: al menos 2 de 3 integrantes debe tener el Reconocimiento a Perfil deseable. Se espera que con los apoyos futuros se consolide el registro de un CA para la DES Ciencias Biológicas y de
Competitividad Académica												



Universidad: Universidad del Istmo
Clave 911: 20MSU0021P

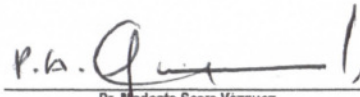
Clave de convenio: C/PFCE-2017-20MSU0021P-06-14

Proyecto: Actualización de la planta docente y formación integral de los estudiantes de las DES Ciencias Biológicas y de la Salud.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-20MSU0021P-06

Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 2											
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	0	0	2	100	0	0	2	100	0	100	La meta se reportó en el primer trimestre.	
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	52	38	0	48	92.31	0	0	49	94.23	0	100+	De acuerdo al último reporte que emite el departamento de servicios escolares para el cohorte generacional 2011-2016, la tasa de egreso es de 49 (37 de la Lic. en Enfermería y 12 de la Lic. en Nutrición). La Universidad del Istmo tiene un periodo de egreso en el mes de julio fecha que no coincide con la entrega del informe final de PFCE 2017, por tal motivo y para efectos del proyecto PFCE 2017 se considerará el mismo cohorte generacional de licenciatura reportado en PFCE 2016.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores 95.00 %


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


M.S.R. Amghid Waney Morales Ortiz
Responsable del proyecto